

IMPLEMENTATION OF “MODIFYING THE WAY OF WORKING” IN THE CURRENT PERIOD

Truong Thanh Hai, Nguyen Ho Thanh*

An Giang University - Vietnam National University Ho Chi Minh City

ARTICLE INFO	ABSTRACT
Received: 20/02/2023 Revised: 23/3/2023 Published: 23/3/2023	The work "Modifying the way of working" was written by President Ho Chi Minh in a special period when Vietnam was in a situation of "thousands of pounds hanging by a hair", in two days, the enemy sent Vietnam three ultimatums which forced Vietnam to lay down weapons, but apparently, they forced the Vietnamese to take up arms to protect the country's independence and new government. The more arduous the long-term resistance war became, the higher the requirements for the Party's fighting power were. To promptly correct the Party and criticize its shortcomings and mistakes, the work "Modifying the way of working" was born to amend the working style of the Party. Using documentary research, historical method, logical method, analytical and synthesis method, this research aims to contribute to highlighting the meaning and topicality of the work. The results of the study also clarify the necessity of applying and promoting the value of the work "Modifying the way of working" in building and correcting the Party and political system of Vietnam today.
KEYWORDS “Modifying the way of working” Officials, party members Value Ho Chi Minh Vietnam	

THỰC HIỆN “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY

Trương Thanh Hải, Nguyễn Hồ Thanh*

Trường Đại học An Giang - Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh

THÔNG TIN BÀI BÁO	TÓM TẮT
Ngày nhận bài: 20/02/2023 Ngày hoàn thiện: 23/3/2023 Ngày đăng: 23/3/2023	Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” được Chủ tịch Hồ Chí Minh viết trong một thời kỳ đặc biệt, đất nước đang trong tình cảnh “ngàn cân treo sợi tóc”, trong hai ngày, kẻ thù đã gửi cho ta ba tối hậu thư buộc hạ vũ khí, nhưng rõ ràng, chúng đã buộc chúng ta cầm súng để bảo vệ độc lập và chính quyền non trẻ của mình. Cuộc kháng chiến trường kỳ càng khó khăn, gian khổ thì yêu cầu về sức chiến đấu của Đảng ngày càng cao. Để kịp thời chỉnh đốn Đảng, phê bình những khuyết điểm, sai lầm, tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” đã ra đời để sửa đổi lối làm việc của Đảng. Bằng phương pháp nghiên cứu tài liệu, phương pháp lịch sử, phương pháp logic, phương pháp phân tích và tổng hợp, mục đích của nghiên cứu nhằm góp phần làm nổi bật ý nghĩa và tính thời sự của tác phẩm. Kết quả của nghiên cứu còn làm rõ sự cần thiết của việc vận dụng và phát huy giá trị của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị của Việt Nam hiện nay.
TỪ KHÓA “Sửa đổi lối làm việc” Cán bộ, đảng viên Giá trị Hồ Chí Minh Việt Nam	

DOI: <https://doi.org/10.34238/tnu-jst.7361>

* Corresponding author. Email: nhothanh050186@gmail.com

1. Giới thiệu

Chủ tịch Hồ Chí Minh, vị lãnh tụ vĩ đại của nhân dân Việt Nam, người chiến sĩ xuất sắc của phong trào cộng sản và công nhân quốc tế đã không ngừng đấu tranh vì hòa bình, thống nhất Tổ quốc, tiến theo con đường xã hội chủ nghĩa. Người đã chèo lái con thuyền cách mạng Việt Nam giành được những thắng lợi to lớn trong thế kỷ XX, đưa nước ta từ một nước thuộc địa nửa phong kiến trở thành một quốc gia độc lập, một Nhà nước dân chủ nhân dân đầu tiên ở Đông Nam Á. Những thành quả quan trọng đó bắt nguồn từ sự lãnh đạo sáng suốt, đường lối cách mạng đúng đắn, tư tưởng chính trị kiên định và sự dày công lựa chọn, tổ chức, đào tạo đội ngũ cán bộ, đảng viên của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong suốt tiến trình cách mạng Việt Nam. Trong bối cảnh toàn quốc đang kháng chiến, giữa lúc quân và dân ta phải tập trung đối phó chiến dịch Thu Đông của quân Pháp, mỗi cán bộ, đảng viên hơn bao giờ hết càng phải gương mẫu nêu cao đạo đức cách mạng, dám chấp nhận hy sinh gian khổ, vì lợi ích của Tổ quốc, cuộc sống của nhân dân; phải thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí, chống quan liêu xa rời quần chúng và chống chủ nghĩa cá nhân dưới mọi hình thức. Đề cán bộ, đảng viên hiểu và thực hiện được yêu cầu cấp thiết đó, tháng 10/1947, tại ATK Định Hóa, Thái Nguyên, Chủ tịch Hồ Chí Minh với bút danh X.Y.Z đã viết xong cuốn sách “Sửa đổi lối làm việc” được Nhà xuất bản Sự thật (nay là Nhà xuất bản Chính trị quốc gia Sự thật) in ấn và phát hành đầu năm 1948.

Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” đã được nhiều nhà nghiên cứu, các học giả trong và ngoài nước quan tâm tìm hiểu ý nghĩa, vai trò lý luận và thực tiễn. Có thể kể đến một số quan điểm, nhận định sau đây: Trong công trình nghiên cứu của mình, tác giả Nguyễn Tiến Đảm chỉ ra rằng: ““Sửa đổi lối làm việc” là một trong những tác phẩm có tính lý luận, tính chiến đấu và tính thực tiễn sâu sắc của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác xây dựng Đảng. Qua tác phẩm, Người không những chỉ rõ khuyết điểm và các căn bệnh thường gặp của cán bộ, đảng viên mà còn xác định những yêu cầu về phẩm chất, tác phong, năng lực công tác cần phải có đối với người cán bộ cách mạng cùng với các biện pháp khắc phục khuyết điểm, giúp người cán bộ, đảng viên vươn lên hoàn thiện bản thân về mọi mặt nhằm đáp ứng các yêu cầu mới của cách mạng Việt Nam” [1]. Hoàng Quốc Đạt đã khẳng định: “Ngay từ những năm đầu mới giành được chính quyền, Hồ Chí Minh đã nhận thấy vấn đề cốt tử và lâu dài trong Đảng cần phải “Sửa đổi lối làm việc”, xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, đáp ứng nhiệm vụ to lớn của cách mạng” [2]. Nguyễn Thị Thành đã nhận định: “Lãnh đạo và kiểm soát là vấn đề trọng tâm trong định hướng và tổ chức thực hiện quyền lực chính trị. Trong tác phẩm Sửa đổi lối làm việc (năm 1947), Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dành một mục riêng để bàn về nội dung này. Đây là vấn đề quan trọng, cấp thiết và lâu dài, liên quan tới sứ mệnh của đảng cầm quyền. Vì vậy, làm rõ quan điểm về lãnh đạo và kiểm soát của Người là vấn đề có ý nghĩa lý luận và thực tiễn nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, nhất là trong việc xác định các giải pháp kiểm soát quyền lực chính trị giai đoạn hiện nay” [3]. Trần Quốc Dân đánh giá: “Những vấn đề đặt ra trong tác phẩm Sửa đổi lối làm việc của Chủ tịch Hồ Chí Minh cho thấy giá trị to lớn về lý luận và thực tiễn không chỉ đối với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên, mà còn cả trong việc xây dựng hệ giá trị văn hóa và chuẩn mực con người Việt Nam hiện nay” [4]. Phạm Hồng Chương đã chỉ ra: “Theo quan điểm của Hồ Chí Minh, sửa đổi lối làm việc là sự sửa đổi, đổi mới từ tư duy đến tổ chức thực hiện của cán bộ, đảng viên, của tổ chức Đảng, Nhà nước, của toàn xã hội. Do đó, sửa đổi lối làm việc mang ý nghĩa của một cuộc cách mạng trong xây dựng xã hội mới” [5]. Nguyễn Văn Dương nhận định: “Sự ra đời của tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” có ý nghĩa rất lớn trong việc cổ vũ tinh thần cách mạng, nâng cao tác phong công tác của người lãnh đạo, người cán bộ, cho đến nay nội dung và tư tưởng của tác phẩm vẫn giữ nguyên giá trị” [6]. Vũ Văn Huế đã viết: ““Sửa đổi lối làm việc” là tác phẩm bàn về đảng cầm quyền đầu tiên, đầy đủ và hoàn chỉnh nhất trong di sản của Chủ tịch Hồ Chí Minh, có ý nghĩa và tác dụng to lớn trong nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền và sức chiến đấu của Đảng trước đây, hiện nay và sau này” [7]. Văn Thị Thanh Mai đã cho rằng: “Những điều Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định và nhấn mạnh phải “sửa đổi” trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vẫn vẹn nguyên giá trị thời sự. Đặc biệt, những vấn đề lớn của công tác xây dựng Đảng mà Người nêu ra

trong tác phẩm đã được Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XI của Đảng kế thừa, bổ sung và phát triển phù hợp với điều kiện thực tế, đồng thời được cụ thể hóa trong 4 nhóm giải pháp nhằm xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh” [8]. Đặng Kim Oanh viết: “Tư tưởng chính trị trong Đảng là lĩnh vực quan trọng, liên quan đến nền tảng tư tưởng, lý tưởng chính trị, niềm tin của cán bộ, đảng viên với sự nghiệp của Đảng, sự đoàn kết thống nhất trong Đảng. Ra đời 70 năm trước (1947), nội dung tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” đến nay vẫn còn nguyên giá trị. Trong đó, có đấu tranh chống suy thoái về tư tưởng chính trị trong Đảng” [9]. Hoàng Chí Bảo đã nhận định: “Những chỉ dẫn của Người trong “Sửa đổi lỗi làm việc” vẫn còn nguyên giá trị, ý nghĩa thiết thực đối với Đảng, các tổ chức cơ sở đảng và mọi cán bộ, đảng viên, nhất là với đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt, quản lý các cấp trong công cuộc đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng hiện nay” [10].

Từ ý kiến đánh giá của các nhà khoa học, chúng ta nhận thấy: Tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” là một tư liệu quan trọng, là nền tảng tư tưởng chỉ đạo công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng hiện nay; đưa ra những bài học nhằm ngăn chặn, đẩy lùi những sai lầm, khuyết điểm trong Đảng; xây dựng phong cách công tác khoa học, dân chủ, quần chúng. Tác phẩm luôn có ý nghĩa to lớn đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên, giúp nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, đề Đảng ngang tầm với yêu cầu của sự nghiệp đổi mới đồng bộ, toàn diện, vì dân giàu, nước mạnh, xã hội dân chủ, công bằng, văn minh.

Như vậy, “Sửa đổi lỗi làm việc” không những đưa ra những chỉ dẫn quý báu về công tác cán bộ của Đảng, về sự đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng và tăng cường mối quan hệ gắn bó giữa Đảng với dân, mà còn khẳng định các bài học về xây dựng phong cách công tác khoa học, dân chủ, quần chúng cho cán bộ, đảng viên. Tác phẩm còn có ý nghĩa quan trọng đối với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng hiện nay, những cách làm hay, sáng tạo, kinh nghiệm trong việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nói chung và nghiên cứu, học tập tư tưởng của Bác trong tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” nói riêng. Nghiên cứu này nhằm mục đích góp phần làm nổi bật những nội dung, ý nghĩa và giá trị của tác phẩm đã được nêu trên.

2. Phương pháp nghiên cứu

Bài viết sử dụng các phương pháp luận nghiên cứu khoa học chuyên ngành để làm sáng tỏ nội dung nghiên cứu, bao gồm các phương pháp cụ thể sau: (i) *Phương pháp nghiên cứu tài liệu*: được dùng để nghiên cứu các công trình khoa học, sách, báo, sách chuyên khảo, để tìm hiểu những kiến thức lý luận và thực tiễn phục vụ cho mục đích nghiên cứu. (ii) *Phương pháp phân tích và tổng hợp*: được sử dụng để nghiên cứu các văn kiện của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các công trình khoa học có liên quan đến nghiên cứu. (iii) *Phương pháp lịch sử và lôgic*: Nghiên cứu trình bày vấn đề theo trình tự thời gian để thấy được sự phát triển của các quan điểm, tư tưởng qua các giai đoạn cách mạng. Phương pháp lôgic được sử dụng để tìm ra mối liên hệ bản chất, tính tất yếu, quy luật của các vấn đề có liên quan đến nội dung nghiên cứu.

3. Kết quả và bàn luận

3.1. “Sửa đổi lỗi làm việc” theo tư tưởng Hồ Chí Minh

Cách đây 75 năm, những quan điểm, tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” có ý nghĩa quan trọng, rất đúng và rất trúng để thực hiện nghiêm túc 6 vấn đề lớn đã nêu trong tác phẩm và quán triệt nguyên tắc “Sự lãnh đạo trong mọi công tác thiết thực của Đảng, ắt phải từ trong quần chúng ra, trở lại nơi quần chúng” [11, tr. 290], sẽ góp phần tăng cường bản chất cách mạng, nâng cao năng lực lãnh đạo và phẩm chất đạo đức của cán bộ, đảng viên; củng cố được lực lượng, siết chặt được khối đoàn kết, thống nhất trong Đảng, để Đảng hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc và Nhân dân. Trong giai đoạn hiện nay, những quan điểm, tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” vẫn còn nguyên giá trị.

“Sửa đổi lỗi làm việc” là một tác phẩm quan trọng, ra đời trong thời kỳ đầu của cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp, thể hiện tư tưởng và lý luận của Chủ tịch Hồ Chí Minh về xây dựng đảng cầm quyền trong điều kiện vừa kháng chiến, vừa kiến quốc. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, phải sửa đổi để

đổi mới trong tư tưởng nhận thức, trong tổ chức bộ máy và trong cách làm việc của Đảng, của cán bộ, đảng viên trước tình hình mới. Trên tinh thần nhìn thẳng vào sự thật, đánh giá đúng sự thật, tìm ra nguyên nhân, biện pháp và cách thức tiến hành để cán bộ, đảng viên có tư tưởng, đạo đức và cách làm việc đúng hơn, khéo hơn, hiệu quả hơn; và nội dung cần phải sửa đổi là toàn bộ hoạt động của Đảng, của mỗi cán bộ, đảng viên từ nhận thức, tư tưởng đến chỉ đạo tổ chức thực hiện.

Chủ tịch Hồ Chí Minh không chỉ vạch ra những sai lầm, khuyết điểm, lệch lạc trong nhận thức, tư tưởng, trong phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực công tác của cán bộ, đảng viên, mà còn tập trung nêu rõ những biện pháp cần thiết để chữa trị những căn bệnh “nan y” này. Do đó, xuyên suốt và cốt lõi trong tác phẩm là những vấn đề xoay quanh việc phải giáo dục, rèn luyện và xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có năng lực làm việc và tư cách đạo đức, thực sự là “công bộc” của Nhân dân. Chủ tịch Hồ Chí Minh nhấn mạnh: Đảng cũng là một thực thể xã hội, cán bộ, đảng viên của Đảng có nhiều ưu điểm và đạt nhiều thành tích, nhưng cũng có những khuyết điểm là: không giữ vững được tính cách mạng trong mỗi công việc của Đảng; thiếu chí công vô tư; không giữ được kỷ luật nghiêm từ cấp trên xuống cấp dưới; không gần dân, lắng nghe và gần bó mật thiết với nhân dân, và nhất là không làm việc đến nơi đến chốn. Nguyên nhân của những khuyết điểm đó là do nhận thức, tư tưởng chưa đúng, mắc bệnh chủ quan, hẹp hòi, ưa dùng cánh hẩu, kéo bè kéo cánh, phá vỡ khối đoàn kết, thống nhất trong Đảng, giữa Đảng và Nhân dân: mắc bệnh ba hoa, nói đông dài, cầu thả...

Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định, những khuyết điểm đó sẽ được khắc phục bằng “phê bình và sửa chữa”, “phê bình cốt để giúp nhau sửa chữa, giúp nhau tiến bộ. Cốt để sửa đổi cách làm việc cho tốt hơn, đúng hơn. Cốt đoàn kết và thống nhất nội bộ” [11, tr.231], nên khi tiến hành tự phê bình và phê bình phải theo nguyên tắc “phê bình việc làm, chứ không phải phê bình người”, để người bị phê bình “vui lòng nhận xét để sửa đổi, không nên vì bị phê bình mà nản chí, hoặc oán ghét” [11, tr.231]. Nhấn mạnh tầm quan trọng và tính tất yếu của việc phải luôn tự phê bình và phê bình, coi đó là một nội dung quan trọng của quy luật phát triển Đảng, Người viết: “một Đảng mà giấu giếm khuyết điểm của mình là một Đảng hỏng. Một Đảng có gan thừa nhận khuyết điểm của mình, vạch rõ những cái đó, vì đâu mà có khuyết điểm đó... rồi tìm kiếm mọi cách để sửa chữa khuyết điểm đó. Như thế là một Đảng tiến bộ, mạnh dạn, chắc chắn, chân chính” [11, tr.259].

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, sửa đổi lối làm việc sẽ giúp phát huy những ưu điểm, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm, yếu kém trong lãnh đạo và chỉ đạo thực tiễn của một đảng cầm quyền, được chỉ rõ trong “Mấy điều kinh nghiệm”, “Vấn đề cán bộ”, “Cách lãnh đạo” và “Chống thói ba hoa”, để đội ngũ cán bộ, đảng viên làm việc đúng hơn, khéo hơn, đạt hiệu quả hơn. Muốn vậy, cán bộ, đảng viên khi tự phê bình và phê bình phải “biết cách phê bình sáng suốt, khôn khéo”; khi chỉ đạo thực tiễn, một mặt, “phải biết khéo lợi dụng kinh nghiệm”; mặt khác, “phải khéo dùng những cách thức thi hành cho hoạt bát”; khi làm công tác cán bộ, không chỉ coi “huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”, mà còn phải biết “khéo dùng cán bộ”, để trong mọi hoàn cảnh, biết “lãnh đạo khéo, tài nhỏ hóa ra tài to”, các công việc sẽ thuận lợi và có kết quả tốt. Chủ tịch Hồ Chí Minh còn nhấn mạnh với cách làm việc xa dân, coi thường dân chúng, quen “trông từ trên xuống”, không bao giờ chịu “thấy từ dưới lên” của một bộ phận cán bộ lãnh đạo Đảng và Nhà nước. Cách làm việc đó rất nguy hại và ảnh hưởng đến uy tín của Đảng, vì thế, Người yêu cầu: “Những người mắc bệnh quan liêu, bệnh bàn giấy, không làm được việc, phải thải đi” [11, tr.284] và những người cậy mình là “công thần cách mạng”, “hạng người nói suông” thì mời “các ông đó xuống công tác hạ tầng, khép họ vào kỷ luật...” [11, tr.284].

3.2. Phát huy giá trị thực tiễn của “Sửa đổi lối làm việc” trong giai đoạn cách mạng hiện nay

3.2.1. “Sửa đổi lối làm việc” đã được Đảng ta cụ thể hoá trong Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”

Những điều Chủ tịch Hồ Chí Minh dự liệu, tâm huyết, kiên quyết chỉ ra và nhấn mạnh trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” vẫn còn nguyên giá trị thời sự. Không chỉ được thực hiện

nghiêm túc, kịp thời trong toàn Đảng vào thời điểm đó, cùng với thời gian, “Sửa đổi lối làm việc” đã tiếp tục được thực hiện, để xây dựng Đảng ta luôn trong sạch, vững mạnh, đáp ứng kịp thời và phù hợp với tâm nguyện của toàn Đảng, toàn dân và toàn quân ta.

Tiếp tục thực hiện những lời dạy tâm huyết của Chủ tịch Hồ Chí Minh về việc phải sửa đổi lối làm việc để xây dựng và chỉnh đốn Đảng, Hội nghị Trung ương 4 khóa XI, Đảng ta đã thông qua Nghị quyết số 12 NQ/TW “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”. Nhìn thẳng vào sự thật, đánh giá đúng sự thật về nguy cơ, thực trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ, đảng viên, Nghị quyết số 12-NQ/TW nêu rõ: “Bên cạnh kết quả đạt được, công tác xây dựng Đảng vẫn còn không ít hạn chế, yếu kém, thậm chí có những yếu kém, khuyết điểm kéo dài qua nhiều nhiệm kỳ chậm được khắc phục, làm giảm sút lòng tin của nhân dân đối với Đảng; nếu không được sửa chữa sẽ là thách thức đối với vai trò lãnh đạo của Đảng và sự tồn vong của chế độ. Nổi lên một số vấn đề cấp bách sau đây:

Một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên, trong đó có những đảng viên giữ vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả một số cán bộ cao cấp, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống với những biểu hiện khác nhau về sự phai nhạt lý tưởng, sa vào chủ nghĩa cá nhân ích kỷ, cơ hội, thực dụng, chạy theo danh lợi, tiền tài, kèn cựa địa vị, cục bộ, tham nhũng, lãng phí, tùy tiện, vô nguyên tắc,...

Đội ngũ cán bộ cấp trung ương, cấp chiến lược rất quan trọng nhưng chưa được xây dựng một cách cơ bản. Công tác quy hoạch cán bộ mới tập trung thực hiện ở địa phương, chưa thực hiện được ở cấp trung ương, dẫn đến sự hẫng hụt, chấp vá, không đồng bộ và thiếu chủ động trong công tác bố trí, phân công cán bộ. Một số trường hợp đánh giá, bố trí cán bộ chưa thật công tâm, khách quan, không vì yêu cầu công việc, bố trí không đúng sở trường, năng lực, ảnh hưởng đến uy tín cơ quan lãnh đạo, sự phát triển của ngành, địa phương và cả nước.

Nguyên tắc “tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách” trên thực tế ở nhiều nơi rơi vào hình thức do không xác định rõ cơ chế trách nhiệm, mối quan hệ giữa tập thể và cá nhân; khi sai sót, khuyết điểm không ai chịu trách nhiệm. Do vậy, vừa có hiện tượng dựa dẫm vào tập thể, không rõ trách nhiệm cá nhân, vừa không khuyến khích người đứng đầu nhiệt tình, tâm huyết, dám nghĩ, dám làm, tạo kẽ hở cho cách làm việc tắc trách, trì trệ, hoặc lạm dụng quyền lực một cách tinh vi để mưu cầu lợi ích cá nhân” [12].

Từ thực tiễn cuộc sống, có thể khẳng định, nếu không có những giải pháp thích hợp để nghiêm túc thực hiện, nhằm tạo sự chuyển biến thật sự; nếu tình trạng đó cứ kéo dài, trở thành căn bệnh “trầm kha” thì lòng tin của nhân dân đối với Đảng sẽ không còn và khi đó, nguồn sức mạnh nội lực của Đảng cũng vì thế mà giảm sút. Vì vậy, để “lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt ba vấn đề cấp bách” mà Nghị quyết số 12-NQ/TW đã đề ra, làm cho Đảng trong sạch, vững mạnh, xứng đáng với vai trò tiền phong như Chủ tịch Hồ Chí Minh từng mong muốn, cần cần, thì tất yếu phải “Sửa đổi lối làm việc”. Đặc biệt, cần đẩy mạnh triển khai thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW về “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, nhằm phát huy kết quả đã đạt được, khắc phục những hạn chế, tiếp tục làm cho toàn Đảng, toàn dân, toàn quân nhận thức sâu sắc những nội dung cơ bản và giá trị to lớn của tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh; tạo chuyển biến mạnh mẽ và sâu rộng hơn nữa về ý thức tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao đạo đức cách mạng, đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội thực dụng, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và các tệ nạn tham nhũng, tiêu cực.

3.2.2. “Sửa đổi lối làm việc” tiếp tục được Đảng ta vận dụng và cụ thể trong Văn kiện Đại hội XII, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến, “tự chuyển hóa” trong nội bộ” và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

Đại hội XII cũng đã đề ra yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng, chỉnh đốn Đảng với 10 giải pháp cơ bản, trong đó nhấn mạnh phải kiên quyết, kiên trì tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, với trọng tâm là đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Trong phần mục tiêu chung xây dựng Đảng, Đại hội XII nêu rõ: “Xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức”. Điểm mới ở đây là lần đầu tiên trong văn kiện đại hội, cùng với chính trị, tư tưởng, tổ chức, Đảng ta coi xây dựng Đảng về đạo đức là một nội dung quan trọng trong công tác xây dựng Đảng. Tuy nhiên, nói như vậy, không có nghĩa từ trước đến nay, vấn đề đạo đức trong Đảng không được quan tâm. Đây là vấn đề đã được Chủ tịch Hồ Chí Minh đặt ra ngay từ khi chuẩn bị thành lập Đảng cũng như trong suốt quá trình Người và Trung ương Đảng lãnh đạo cách mạng Việt Nam; là chủ đề trọng tâm xuyên suốt trong nhiều tác phẩm của Người, như: “Sửa đổi lối làm việc” (năm 1947), “Đạo đức cách mạng” (năm 1958), “Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân” (năm 1969). Tổng kết 30 năm ngày thành lập Đảng (03/02/1930 - 03/02/1960), Người khẳng định: “Đảng ta là đạo đức, là văn minh” [13, tr.403]. Như vậy, với Người, rèn luyện cán bộ, đảng viên phải chú trọng cả đức và tài, tài là quan trọng nhưng đức là gốc, “người cách mạng phải có đạo đức cách mạng làm nền tảng mới hoàn thành được nhiệm vụ cách mạng vẻ vang” [14, tr.285]. Trước lúc đi xa, trong Di chúc, Người còn căn dặn: “Đảng ta là một Đảng cầm quyền. Mỗi đảng viên và cán bộ phải thật sự thấm nhuần đạo đức cách mạng, thật sự cần kiệm liêm chính, chí công vô tư. Phải giữ gìn Đảng ta thật trong sạch, phải xứng đáng là người lãnh đạo, là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân” [15, tr.420].

Trong sự nghiệp xây dựng, chỉnh đốn Đảng hiện nay, Đảng ta vẫn luôn khắc sâu những lời dạy đạo đức đó của Người. Nhiều nhiệm kỳ đại hội, Đảng ta đã phát động phong trào đẩy mạnh nghiên cứu tư tưởng Hồ Chí Minh; Học tập và làm theo tấm gương đạo đức của Hồ Chí Minh; Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Trên cơ sở những kết quả quan trọng đạt được trong công tác xây dựng Đảng của khóa XI, cùng những mặt hạn chế, yếu kém, khuyết điểm còn tồn tại, Đại hội XII đã nêu cao nhiệm vụ “đẩy mạnh hơn nữa công tác xây dựng Đảng, trọng tâm là kiên quyết, kiên trì tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI” và trong 6 nhiệm vụ trọng tâm Đại hội xác định cho nhiệm kỳ mới, nhiệm vụ thứ nhất là “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ” [16, tr.150]. Đó là những nhận thức cơ bản trong xây dựng Đảng về đạo đức của Đại hội XII. Nó có cơ sở lý luận và thực tiễn rất sâu sắc từ tư tưởng, bài học kinh nghiệm lãnh đạo, rèn luyện đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

Đại hội XII tiếp tục khẳng định quan điểm của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ của hệ thống chính trị là “coi trọng cả đức và tài, trong đó đức là gốc” để xây dựng “Đảng ta là đạo đức, là văn minh”. Đại hội nhấn mạnh phải “tăng cường rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng” [16, tr.136] cho cán bộ, đảng viên, thể hiện quyết tâm chính trị của Đảng ta trong việc đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, tệ quan liêu, tham nhũng, lãng phí, cục bộ, bè phái, “lợi ích nhóm”, nói không đi đôi với làm. Trên cơ sở đó, Đại hội XII đã đề ra một số giải pháp thực hiện: Một là, tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Hai là, thực hiện nghiêm cơ chế kiểm tra, giám sát, kiểm soát của tổ chức đảng; giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và của Nhân dân về phẩm chất đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên.

Trước những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” đã được nêu trong Nghị quyết số 04-NQ/TW khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 (khóa XI), một số việc chưa đạt mục tiêu, yêu cầu đề ra. Tự phê bình và phê bình nhiều nơi mang tính hình thức; vẫn còn tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; một số cán bộ, đảng viên thiếu tự giác nhận khuyết điểm và trách nhiệm của mình trong công việc được giao. Việc phân định thẩm quyền, trách nhiệm, mối quan hệ công tác của người đứng đầu với tập thể cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị chưa rõ ràng. Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên chưa bị đẩy lùi, có mặt, có bộ phận còn diễn biến tinh vi, phức tạp hơn; tham nhũng, lãng phí, tiêu cực vẫn còn nghiêm trọng, tập trung vào số đảng viên có chức vụ trong bộ máy nhà nước. Tình hình mâu thuẫn, mất đoàn kết nội bộ

không chỉ ở cấp cơ sở mà ở cả một số cơ quan Trung ương, tập đoàn kinh tế, tổng công ty. Nhiều tổ chức đảng, đảng viên còn hạn chế trong nhận thức, lơ là, mất cảnh giác, lúng túng trong nhận diện và đấu tranh, ngăn chặn “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; việc đấu tranh, phản bác những luận điệu sai trái, xuyên tạc của các thế lực thù địch, tổ chức phản động, phản tử cơ hội, bất mãn chính trị còn bị động, thiếu sắc bén và hiệu quả chưa cao. Trong khi đó, sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống dẫn tới “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” chỉ là một bước ngắn, thậm chí rất ngắn, nguy hiểm khôn lường, có thể dẫn tới tiếp tay hoặc cấu kết với các thế lực xấu, thù địch, phản bội lại lý tưởng và sự nghiệp cách mạng của Đảng và dân tộc. Những hạn chế, khuyết điểm nêu trên làm giảm sút vai trò lãnh đạo của Đảng; làm tổn thương tình cảm và suy giảm niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, là một nguy cơ trực tiếp đe dọa sự tồn vong của Đảng và chế độ [17].

Đại hội XII đã đề ra yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng, chỉnh đốn Đảng với 10 giải pháp cơ bản, trong đó nhấn mạnh phải kiên quyết, kiên trì tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI và những giải pháp được nêu trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, với trọng tâm là đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Những giải pháp nêu trong Văn kiện và các Nghị quyết đều sát với những chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong “Sửa đổi lối làm việc” và có sự phát triển.

3.2.3. “Sửa đổi lối làm việc” được Đảng ta tiếp tục vận dụng trong Văn kiện Đại hội XIII và Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25-10-2021, Hội nghị lần thứ tư của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, “Về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa””

Đại hội XIII của Đảng đã bổ sung những nhận thức mới quan trọng về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Đặc biệt, ngay chủ đề của Đại hội XIII đã nhấn mạnh “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh” [18, tr.14] là yêu cầu quan trọng hàng đầu, là đòi hỏi tất yếu trong tiến trình đổi mới đất nước và hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền của Đảng, góp phần tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, phát huy dân chủ xã hội chủ nghĩa, bảo đảm tính đồng bộ, sự phù hợp giữa đổi mới kinh tế với đổi mới chính trị, đưa đất nước phát triển nhanh, bền vững.

Từ thực tiễn công cuộc đổi mới, trực tiếp là 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Báo cáo Chính trị tại Đại hội XIII rút ra năm bài học kinh nghiệm, bài học kinh nghiệm đầu tiên là về xây dựng Đảng, hệ thống chính trị, trong đó nhấn mạnh: Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng phải được triển khai quyết liệt, đồng bộ, thường xuyên, hiệu quả cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ. So với Đại hội XII, Báo cáo Chính trị nhấn mạnh xây dựng Đảng về cán bộ. Đây là bước phát triển về nhận thức của Đảng ta. Đồng thời xác định rõ: Công tác cán bộ phải thực sự là “then chốt của then chốt”, tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; phát huy trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên theo phương châm chức vụ càng cao càng phải gương mẫu; nhất là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương.

Về mục tiêu xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Đại hội XIII xác định: Nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền và sức chiến đấu của Đảng; xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện. Đại hội XIII không chỉ đề cập đến nâng cao “năng lực lãnh đạo” mà cả “năng lực cầm quyền”, không chỉ “xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh”, mà cả “hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện”.

Ngoài ra, trong định hướng phát triển đất nước 10 năm 2021-2030, Báo cáo chính trị nêu định hướng thứ 11 về xây dựng Đảng: Tiếp tục xây dựng, chỉnh đốn Đảng toàn diện; tăng cường bản chất giai cấp công nhân của Đảng; đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng; xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ cấp chiến lược có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; làm tốt công tác tư tưởng, lý luận; chú trọng bảo vệ Đảng, bảo vệ chính trị nội bộ; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật và dân vận của Đảng.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương đã ban hành Kết luận số 21 về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm những cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và Quy định mới về những điều đảng viên không được làm. Mục tiêu của Kết luận số 21 là “Đẩy mạnh công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền, sức chiến đấu của Đảng; hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Nhà nước; đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội” [19, tr.3].

Nhằm triển khai thực hiện tốt Kết luận và Quy định mới về những điều đảng viên không được làm, sáng ngày 09/12/2021, Bộ Chính trị đã tổ chức Hội nghị cán bộ toàn quốc trực tuyến nhằm phổ biến, quán triệt những nội dung cốt lõi của Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII và Kế hoạch triển khai thực hiện nhằm tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong toàn Đảng. Đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã có bài phát biểu quan trọng tại Hội nghị với chủ đề: “Tiếp tục đẩy mạnh hơn nữa công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp cách mạng trong giai đoạn mới”.

Bên cạnh những thành tích đã đạt được, hiện nay, công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng vẫn còn những hạn chế, khuyết điểm: “Một bộ phận cán bộ, đảng viên, trong đó có cả cán bộ lãnh đạo, quản lý nhận thức chưa đầy đủ ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm, thiếu gương mẫu, phai nhạt lý tưởng, giảm sút ý chí chiến đấu, đặc biệt là sa vào chủ nghĩa cá nhân, nói không đi đôi với làm, vi phạm kỷ luật Đảng, vi phạm pháp luật của Nhà nước. Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu, tự phê bình và phê bình; công tác kiểm tra, giám sát của nhiều tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên còn hạn chế. Hệ thống chính trị ở nước ta chưa thực sự trong sạch, vững mạnh như mong muốn;...” [20]. Tồn tại tình trạng trên là do nhiều nguyên nhân, song Tổng Bí thư đã thẳng thắn chỉ ra nguyên nhân chủ yếu là do khâu tổ chức, thực hiện chưa tốt. Bởi vậy, để tiếp tục thực hiện thắng lợi mục tiêu và nhiệm vụ mà Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII đặt ra trong bối cảnh tình hình thế giới và khu vực tiếp tục có nhiều thay đổi phức tạp và khó lường, đòi hỏi “Đảng ta phải tiếp tục nâng cao hơn nữa bản lĩnh và trí tuệ, thực sự “là đạo đức là văn minh”; chúng ta phải nỗ lực hơn nữa trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng Đảng ta và hệ thống chính trị nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh, ngang tầm nhiệm vụ, đủ sức để lãnh đạo xây dựng, phát triển đất nước nhanh và bền vững hơn” [20].

Trên cơ sở kế thừa, bổ sung, phát triển nhiều nội dung quan trọng của các Nghị quyết Trung ương trước đây, đặc biệt là Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và bám sát Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Hội nghị Trung ương 4 lần thứ XIII có nhiều điểm mới, đặc biệt những mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đều sát, gắn liền và có sự phát triển với những chỉ dẫn trong tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc”.

4. Kết luận

Ra đời cách đây 75 năm, “Sửa đổi lỗi làm việc” vẫn là một trong những văn kiện hết sức quan trọng, có tác dụng làm nền tảng tư tưởng, chỉ đạo công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng hiện nay. Theo dòng thời gian, những yêu cầu phải sửa đổi trong tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên từ những năm vừa kháng chiến, vừa kiến quốc vẫn rất cần được tiếp tục thực hiện trong hiện tại và tương lai. Vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh thể hiện trong tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” nói riêng cũng như việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nói chung gắn liền với việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII một cách nghiêm túc, quyết liệt là biện pháp hữu hiệu ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ nhằm làm cho Đảng ta thật sự trong sạch, vững mạnh và vững vàng đưa sự nghiệp đổi mới đất nước tiến lên. Đây là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa thường xuyên, góp phần xây dựng và chỉnh đốn Đảng ta, xây dựng đội ngũ

cán bộ, đảng viên của Đảng có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ ngang tầm với yêu cầu của nhiệm vụ cách mạng; mẫu mực về phẩm chất đạo đức và lối sống; luôn đoàn kết, thống nhất và gắn bó mật thiết với Nhân dân, được Nhân dân tin yêu và kính trọng.

TÀI LIỆU THAM KHẢO/ REFERENCES

- [1] D. T. Nguyen, "From President Ho Chi Minh's work "Modifying the way of working" thinking about cadre work in Vietnam today," *Science Journal - Dong Nai University*, no. 8, pp. 55-62, 2018.
- [2] D. Q. Hoang, "Modifying the way of working" to build a clean and strong Party," *Journal of Propaganda*, no. 8, pp. 65-72, 2019.
- [3] T. T. Nguyen, "Ho Chi Minh's views on leadership and control in the work "Modifying the way of working" and current applied values," *Journal of Political Theory*, October 18, 2022. [Online]. Available: <http://www.lyluanchinhtri.vn/home/index.php/nguyen-cuu-ly-luan/item/4537-quan-diem-cua-ho-chi-minh-ve-linh-dao-va-kiem-soat-in-tac-pham-%E2%80%99Cua-doi-loi-lam-viec%E2%80%9D-va-gia-tri-van-dung-hien-nay.html>. [Accessed February 01, 2023].
- [4] D. Q. Tran, "The value of the work "Modifying the working style" for building the current Vietnamese cultural value system and human standards," *Journal of Communist*, December 15, 2021. [Online]. Available: https://www.tapchicongsan.org.vn/web/guest/van_hoa_xa_hoi/-/2018/824515/gia-tri-cua-tac-pham-sua-doi-loi-lam-viec-doi-voi-xay-dung-he-gia-tri-van-hoa-va-chuan-muc-con-nguoi-viet-nam-hien-nay.aspx#. [Accessed February 2, 2023].
- [5] C. H. Pham, "Discussing Ho Chi Minh's concept of "Modifying the way of working"," *Journal of State Organization*, June 22, 2017. [Online]. Available: https://www.tapchicongsan.org.vn/web/guest/van_hoa_xa_hoi/-/2018/824515/gia-tri-cua-tac-pham-sua-doi-loi-lam-viec-doi-voi-xay-dung-he-gia-tri-van-hoa-va-chuan-muc-con-nguoi-viet-nam-hien-nay.aspx#. [Accessed February 1, 2023].
- [6] D. V. Nguyen, *Historical significance and practical value of "Modifying working style"*. Information and Communication Publishing House, Hanoi, 2016.
- [7] H. V. Vu, "Ho Chi Minh's creativity, innovation and bravery in the work "Modifying the way of working"," *Journal of Science Technology and Food*, no. 22, pp. 156-164, 2022.
- [8] M. T. T. Van, "From "Modifying the way of working" to "Some Urgent Issues in Party Building Today," *Journal of Communist*, April 11, 2013. [Online]. Available: http://dulieu.tapchicongsan.org.vn/Home/Ho_Chi_Minh/2013/20964/Tu-Sua-doi-loi-lam-viec-den-Mot-so-van-de-cap.aspx. [Accessed February 3, 2023].
- [9] O. K. Dang, "The work "Modifying the way of working" and fighting against the recession of current political thought," *Journal of Political Theory*, no. 11, pp. 38-42, 2017.
- [10] B. C. Hoang, "The work "Modifying the way of working" with the cause of building and rectifying the Party according to Ho Chi Minh's thought currently," *Journal of Communist*, no. 1000, pp. 32-40, 2022.
- [11] M. C. Ho, *Complete works*, vol. 5. National Political Publishing House, Hanoi, 2011.
- [12] Party Central Committee, *Resolution no. 12, dated 16/01/2012, 4th Conference of the Party Central Committee, term XI on "Some urgent issues of current Party building"*, 2012.
- [13] M. C. Ho, *Complete works*, vol. 12. National Political Publishing House, Hanoi, 2011.
- [14] M. C. Ho, *Complete works*, vol. 8. National Political Publishing House, Hanoi, 2011.
- [15] M. C. Ho, *Biographical Chronicle*. National Political Publishing House, Hanoi, 2002.
- [16] Communist Party of Vietnam, *Document of the 12th National Congress of Deputies*, National Political Publishing House, Hanoi, 2016.
- [17] Party Central Committee, *Resolution No. 04, October 30, 2016, 4th Conference of the 12th Party Central Committee on "Strengthening Party building and rectification; prevent and reverse the deterioration of political ideology, morality, lifestyle, and internal "self-evolution" and "self-transformation" manifestations*, 2016.
- [18] Communist Party of Vietnam, *Document of the 13th National Congress of Deputies*, vol. 1, National Political Publishing House, Hanoi, 2021.
- [19] The Party Central Committee, *Conclusion no. 21-KL/TW, October 25, 2021, the Fourth Conference of the 13th Party Central Committee, "On accelerating construction and rectification Party and political system; resolutely prevent, repel, and strictly handle cadres and party members who have degraded in political ideology, morality, lifestyle, manifesting "self-evolution" and "self-transformation"*, 2021.
- [20] P. T. Nguyen, "Speech of General Secretary Nguyen Phu Trong at the National Conference of Officials," December 9, 2021. [Online]. Available: <http://mattran.org.vn/tin-tuc/toan-van-bai-phat-bieu-cua-tong-bi-thu-nguyen-phu-trong-tai-hoi-gia-can-bo-toan-quoc-41973.html>. [Accessed February 1, 2023].