

THE EXPERIENCES OF HANOI CITY'S PARTY COMMITTEE IN BUILDING A TEAM OF PARTY MEMBERS IN THE PERIOD OF 2005-2015

Nguyen Thi Quy

Hanoi University of Natural Resources and Environment

ARTICLE INFO		ABSTRACT
Received:	23/9/2024	The building and improving the quality of the Party members of the Hanoi Party Committee during the renovation period, especially the period 2005-2015 achieved important results, not only contributed to improving the leadership capacity and fighting strength of the Party organization but also brought many valuable experiences in the work of Party building and improving the quality of Party members. Therefore, the experiences in building a team of party members of Hanoi City Party Committee have been clarified by many scientific works. However, there have not been any projects directly discussing the experiences of Hanoi City Party Committee in building a team of party members in the period 2005-2015. This article uses statistical methods, analysis methods, and synthesis of research issues to clarify some experiences from the work of building a team of party members of the Hanoi City Party Committee during the period of 2005-2015. The research results show that the experiences of the Hanoi City Party Committee in building the party team in the period 2005-2015 are still valuable in the current work of building a team of party members.
Revised:	05/11/2024	
Published:	05/11/2024	
KEYWORDS		
Party members		
Team of party members		
Quality		
Quality of party members		
Grassroots party organizations		

NHỮNG KINH NGHIỆM CỦA ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HÀ NỘI TRONG XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ ĐẢNG VIÊN GIAI ĐOẠN 2005-2015

Nguyễn Thị Quý

Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội

THÔNG TIN BÀI BÁO	TÓM TẮT
Ngày nhận bài: 23/9/2024	Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên của Đảng bộ thành phố Hà Nội thời kỳ đổi mới, nhất là giai đoạn 2005-2015 đã đạt được những kết quả quan trọng, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng, để lại nhiều kinh nghiệm quý báu trong công tác xây dựng Đảng và nâng cao chất lượng đảng viên. Do đó, bàn luận những kinh nghiệm trong xây dựng đội ngũ đảng viên của Đảng bộ thành phố Hà Nội đã được nhiều công trình khoa học làm sáng tỏ. Song, luận bàn trực tiếp những kinh nghiệm của Đảng bộ thành phố Hà Nội trong xây dựng đội ngũ đảng viên giai đoạn 2005-2015 thì chưa có bất kỳ công trình nào. Bài viết này sử dụng phương pháp thống kê, phương pháp phân tích, tổng hợp các vấn đề nghiên cứu, chúng tôi đi vào làm rõ một số kinh nghiệm từ công tác xây dựng đội ngũ đảng viên của Đảng bộ thành phố Hà Nội giai đoạn 2005-2015. Kết quả nghiên cứu cho thấy những kinh nghiệm của Đảng bộ thành phố Hà Nội trong việc xây dựng đội ngũ đảng giai đoạn 2005-2015 vẫn còn nguyên giá trị trong công tác xây dựng đội ngũ đảng viên hiện nay.
Ngày hoàn thiện: 05/11/2024	
Ngày đăng: 05/11/2024	
TỪ KHÓA	
Đảng viên	
Đội ngũ đảng viên	
Chất lượng	
Chất lượng đảng viên	
Tổ chức đảng cơ sở	

DOI: <https://doi.org/10.34238/tnu-jst.11162>

Email: Ntquy@hunre.edu.vn

<http://jst.tnu.edu.vn>

101

Email: jst@tnu.edu.vn

1. Đặt vấn đề

Quán triệt và thực hiện chủ trương của Trung ương Đảng về xây dựng Đảng và đội ngũ đảng viên, trong những năm 2005-2015, Đảng bộ thành phố Hà Nội đã có nhiều nghị quyết về xây dựng đội ngũ đảng viên toàn diện đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của địa phương trong tình hình mới và để lại nhiều kinh nghiệm quý báu trong quá trình thực hiện. Hiện nay đã có nhiều công trình nghiên cứu về vấn đề này ở nhiều địa phương khác nhau như nghiên cứu của tác giả Nguyễn Khắc Hưng [1] đã rút ra một số kinh nghiệm từ việc Đảng bộ thành phố Nam Định xây dựng tổ chức đảng cơ sở và đội ngũ đảng viên. Tác giả Trần Sỹ Phán [2] đã khẳng định để nâng cao chất lượng đảng viên toàn diện phải chăm lo giáo dục lý tưởng cách mạng, bản lĩnh chính trị, đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên. Bên cạnh đó, trong nghiên cứu của tác giả Cao Văn Thông [3], một số giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên, trong đó tăng cường kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng là một trong những biện pháp hiệu quả nhất đã được đề ra. Tác giả Nguyễn Đức Hà [4] cho rằng, muốn nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên phải dựa vào dân để xây dựng Đảng từ cơ sở; thực hiện đồng bộ các biện pháp củng cố tổ chức cơ sở đảng, chú trọng những địa bàn xung yếu, vùng sâu, vùng xa, ở các đảng bộ, chi bộ yếu kém. Tác giả Dương Minh Huệ [5] khẳng định nâng cao chất lượng đảng viên là yếu tố quyết định sự thành bại của cách mạng; vì vậy, Đảng bộ thành phố Hà Nội phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện toàn diện và đồng bộ các khâu trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Còn tác giả Nguyễn Quang Bình [6] nhận định để nâng cao năng lực, sức chiến đấu của Đảng, phải xây dựng được đội ngũ đảng viên trong sạch, vững mạnh, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức cách mạng và năng lực công tác tốt. Tuy nhiên, các công trình nghiên cứu trên chưa phân tích những kinh nghiệm của Đảng bộ thành phố Hà Nội trong xây dựng đội ngũ đảng viên giai đoạn 2005 - 2015, chưa chỉ ra giá trị của những kinh nghiệm đó. Bài viết này đi sâu phân tích những kinh nghiệm của Đảng bộ thành phố Hà Nội trong xây dựng đội ngũ đảng viên giai đoạn 2005 - 2015, từ đó khẳng định những kinh nghiệm đó vẫn còn nguyên giá trị đối với Đảng bộ thành phố Hà Nội trong xây dựng đội ngũ đảng viên hiện nay.

2. Phương pháp nghiên cứu

Nghiên cứu vấn đề này tác giả chủ yếu sử dụng các phương pháp lịch sử, phương pháp logic, phương pháp phân tích, tổng hợp. Đầu tiên bài viết sử dụng phương pháp lịch sử, phương pháp logic khái quát hệ thống chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ đảng viên. Tiếp đến bài viết sử dụng phương pháp phân tích làm rõ nội dung cơ bản của những kinh nghiệm trong quá trình xây dựng đội ngũ đảng viên của Đảng bộ thành phố Hà Nội giai đoạn 2005-2015. Cuối cùng, bằng phương pháp tổng hợp, bài viết đã khẳng định những kinh nghiệm đó vẫn còn nguyên giá trị trong công tác xây dựng đội ngũ đảng viên của Đảng bộ thành phố Hà Nội hiện nay.

3. Kết quả nghiên cứu

3.1. Nhận thức đúng về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ đảng viên và công tác xây dựng đội ngũ đảng viên

Nhận thức đúng về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ đảng viên và công tác xây dựng đội ngũ đảng viên là nội dung quan trọng trong công tác xây dựng Đảng. Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng luôn đề cao vai trò của đội ngũ đảng viên, Người khẳng định: “Đảng mạnh là do mỗi một chi bộ mạnh, mỗi chi bộ mạnh là do từng “đảng viên mạnh”; Người luôn nhắc nhở “mỗi đảng viên... phải thật sự thấm nhuần đạo đức cách mạng, thật sự cần kiệm liêm chính, chí công vô tư” phải “xứng đáng là người lãnh đạo, người đẩy tố trung thành của nhân dân” [7, tr.61-62]. Kế thừa quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Đại hội Đảng lần thứ XIII (01-2021), khẳng định: “Đảng mạnh là nhờ sự vững mạnh của các tổ chức đảng, sự trong sạch, vững mạnh của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Vì vậy, Đảng luôn coi xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu của từng thời kỳ cách mạng là một trong những vấn đề quan trọng hàng

đầu” [8, tr.180]. Quán triệt chủ trương của Đảng, trong 10 năm 2005-2015, Đảng bộ thành phố Hà Nội thường xuyên chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng nhận thức đầy đủ vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ đảng viên và công tác xây dựng đội ngũ đảng viên và đạt những thành tựu nhất định, cụ thể:

Một là, vai trò của đội ngũ đảng viên là đặc biệt quan trọng đối với công tác xây dựng Đảng. Việc xây dựng đội ngũ đảng viên có phẩm chất, trình độ và năng lực sẽ góp phần xây dựng Đảng trong sạch và vững mạnh. *Hai là, kiên quyết đấu tranh chống lại tư tưởng coi nhẹ, nhận thức mơ hồ, lệch lạc về vai trò lãnh đạo của đội ngũ đảng viên và công tác xây dựng đội ngũ đảng viên.* Thường xuyên quan tâm nâng cao nhận thức tư tưởng, trình độ mọi mặt của cán bộ, đảng viên ở cơ sở và kiện toàn tổ chức, cải tiến phương pháp công tác của cấp ủy nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ lãnh đạo của thời kỳ mới. Chú trọng xây dựng trận địa tư tưởng của Đảng, bảo vệ vững chắc nền tảng tư tưởng của Đảng, củng cố và tăng cường niềm tin khoa học vào chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; giữ vững sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng, sự đồng thuận xã hội và niềm tin của nhân dân với Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; làm thất bại mọi âm mưu, thủ đoạn và hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động trong tình hình mới. *Ba là, quá trình xác lập và nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của đội ngũ đảng viên và công tác xây dựng đội ngũ đảng viên được thực hiện thông qua quá trình rèn luyện lập trường tư tưởng cho cán bộ chủ chốt và cán bộ chuyên trách của Đảng và đảng viên, làm cho họ quán triệt đường lối, chủ trương của Đảng; là quá trình phấn đấu để nâng cao kiến thức về mọi mặt của cán bộ, đảng viên; là quá trình bồi dưỡng, bố trí đúng cán bộ, đảng viên chủ chốt.*

3.2. Vận dụng sáng tạo chủ trương của Đảng, xây dựng đội ngũ đảng viên phù hợp với đặc thù của Thủ đô

Trong quá trình lãnh đạo xây dựng đội ngũ đảng viên, Đảng bộ thành phố Hà Nội đã luôn vận dụng sáng tạo chủ trương của Đảng và phù hợp với đặc thù của Thủ đô; điều đó được thể hiện ở các nội dung sau đây:

Một là, Đảng bộ thành phố Hà Nội luôn nắm vững quan điểm, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ đảng viên. Đảng bộ thành phố Hà Nội đã chủ động, tích cực nghiên cứu, thảo luận nắm vững quan điểm, chủ trương của Đảng để hiểu đúng, hiểu đủ đường lối, chủ trương của Đảng. Cùng với việc đẩy mạnh tuyên truyền qua các phương tiện thông tin đại chúng, Đảng bộ thành phố Hà Nội còn mở các lớp tập huấn chuyên đề cho cán bộ, đảng viên chủ chốt. *Hai là, vận dụng sáng tạo chủ trương của Đảng, phù hợp với đặc thù của Thủ đô.* Hà Nội không chỉ là trung tâm chính trị, hành chính của cả nước, mà còn là trung tâm kinh tế với tốc độ công nghiệp hóa, hiện đại hóa, đô thị hóa nhanh, có hiệu quả thúc đẩy kinh tế cả nước. Công tác xây dựng Đảng của Đảng bộ thành phố Hà Nội cũng luôn xuất phát từ thực tiễn. Mỗi đường lối, chủ trương của Đảng luôn được Đảng bộ nghiên cứu, đánh giá thực tiễn để có chủ trương phù hợp, thống nhất chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng bộ, xây dựng Thủ đô hiện đại, văn minh, xứng tầm với vị thế của đất nước, khu vực và trên thế giới.

3.3. Xây dựng đội ngũ đảng viên toàn diện, nâng cao lập trường chính trị, đạo đức cách mạng

Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “Trước mặt quần chúng, không phải ta cứ viết lên trán chữ “cộng sản” mà ta được họ yêu mến. Quần chúng chỉ quý mến những người có tư cách, đạo đức. Muốn hướng dẫn nhân dân, mình phải làm mực thước cho người ta bắt chước. Đồng chí ta nhiều người đã làm được nhưng vẫn còn những người hủ hoá. Đảng có trách nhiệm gột rửa cho các đồng chí đó” [9, tr.16]. Vì vậy, để mỗi đảng viên thật sự là chiến sĩ tiên phong thì trong xây dựng đội ngũ đảng viên phải toàn diện cả số lượng, chất lượng, cơ cấu, cả phẩm chất và năng lực, cả đức và tài. Xây dựng đội ngũ đảng viên toàn diện về lập trường chính trị, tư tưởng đạo đức; có kiến thức, năng lực toàn diện, có phương pháp, tác phong công tác, ý thức chấp hành kỷ luật, có đủ năng lực hoàn thành nhiệm vụ trong mọi điều kiện, hoàn cảnh. Trên tinh thần đó, trong những

năm từ 2005 đến 2015, công tác xây dựng đội ngũ đảng viên được Đảng bộ thành phố Hà Nội tập trung thực hiện ở những nội dung sau: *Một là, xây dựng đội ngũ đảng viên toàn diện cả về số lượng, chất lượng và cơ cấu.* Đại hội lần thứ XV (năm 2010) của Đảng bộ thành phố Hà Nội chủ trương: “Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức cách mạng, có ý thức tổ chức kỷ luật, thực sự tiên phong gương mẫu, đủ năng lực hoàn thành nhiệm vụ được giao; thực hiện tốt công tác phân công, giao nhiệm vụ, kiểm tra, giám sát, phối hợp quản lý đảng viên ở nơi công tác và nơi cư trú” [10, tr.9], đã thể hiện quyết tâm của Đảng bộ trong xây dựng đội ngũ đảng viên một cách toàn diện. Đảng bộ đã quán triệt đầy đủ chỉ đạo thực hiện sâu rộng trong toàn đảng bộ. *Hai là, chú trọng nâng cao chính trị tư tưởng và đạo đức cách mạng cho đội ngũ đảng viên.* Vì vậy, công tác xây dựng đội ngũ đảng viên của Đảng bộ luôn đạt được nhiều thành tựu quan trọng và nhanh chóng giải quyết những vấn đề phức tạp trên địa bàn thành phố, qua đó, củng cố lập trường tư tưởng chính trị, niềm tin của đảng viên vào Đảng.

3.4. Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội và quần chúng nhân dân trong xây dựng đội ngũ đảng viên

Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Sức mạnh của Đảng bắt nguồn từ sức mạnh của nhân dân. Đảng ta không có mục tiêu nào khác ngoài việc phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân. Nhân dân là chỗ dựa vững chắc, là nguồn gốc sức mạnh của Đảng” [9, tr.233]. Với Đảng, “mọi chủ trương, chính sách phải thực sự xuất phát từ cuộc sống, nguyện vọng, quyền và lợi ích chính đáng của nhân dân, lấy hạnh phúc, ấm no của nhân dân làm mục tiêu phấn đấu” [8, tr. 28]. Muốn vậy, Đảng phải gắn bó mật thiết với nhân dân, phát huy dân chủ, bảo đảm phát huy vai trò làm chủ của nhân dân, tạo điều kiện thuận lợi để nhân dân tham gia xây dựng, chỉnh đốn Đảng một cách thực chất, hiệu quả. Học tập tư tưởng của Người, Đảng bộ thành phố Hà Nội trong những năm từ 2005 - 2015, đã luôn đề cao tầm quan trọng và phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội và quần chúng nhân dân trong xây dựng đội ngũ đảng viên; điều đó được thể hiện:

Một là, phát huy vai trò của Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh trong tạo nguồn phát triển đảng viên. Trong xây dựng đội ngũ đảng viên từ năm 2005 đến năm 2015, Đảng bộ thành phố Hà Nội đã tích cực chỉ đạo Thành đoàn Hà Nội thực hiện tốt công tác tạo nguồn phát triển đảng viên. Ban Thường vụ Thành ủy đã ban hành Chỉ thị số 12-CT/TU (09/10/2012) về *Đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức và học sinh, sinh viên thuộc Đảng bộ thành phố Hà Nội.* Thành đoàn đã triển khai, quán triệt thực hiện Chỉ thị tới 100% cơ sở Đoàn. Thông qua các hoạt động thực tiễn như các buổi tọa đàm, các cuộc gặp giữa Thành đoàn Hà Nội với các trường đại học, cao đẳng trên địa bàn tích cực bồi dưỡng đoàn viên. Các cơ sở Đoàn phối hợp với chi bộ tổ chức kết nạp Đảng ngay tại công trình tình nguyện, tạo dấu ấn và có tính giáo dục cao cho đảng viên trẻ.

Hai là, phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong xây dựng đội ngũ đảng viên. Quán triệt quan điểm của Đảng, Thành ủy Hà Nội đã tăng cường chỉ đạo Mặt trận và các tổ chức chính trị-xã hội các cấp phát huy vai trò trong phát hiện, bồi dưỡng quần chúng ưu tú tạo nguồn kết nạp vào Đảng, thông qua các hoạt động của Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội đã tạo môi trường để đảng viên được kết nạp rèn luyện, trau dồi các phẩm chất đạo đức cách mạng.

Ba là, phát huy vai trò của quần chúng nhân dân trong xây dựng đội ngũ đảng viên. Nghị quyết Đại hội Toàn quốc lần thứ X của Đảng xác định: “Thực hiện tốt nguyên tắc dựa vào nhân dân để xây dựng Đảng từ cơ sở... để nhân dân tham gia giám sát tổ chức đảng, chính quyền và cán bộ, đảng viên” [11, tr. 30]. Trên cơ sở đó, Đại hội XV của Đảng bộ thành phố Hà Nội chủ trương: dựa vào dân để xây dựng Đảng, phát huy vai trò của nhân dân trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Trong xây dựng đội ngũ đảng viên, nhân dân thành phố Hà Nội đã tích cực thực hiện vai trò giám sát, phản biện để giới thiệu các đại biểu ưu tú vào tổ chức đảng. Đồng thời, nhân dân cũng kịp thời phát hiện và tố cáo các đảng viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước nhằm làm trong sạch đội ngũ đảng viên.

3.5. Xây dựng đội ngũ đảng viên gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và tổ chức cơ sở đảng

Trong điều kiện Đảng cầm quyền, đội ngũ cán bộ, đảng viên luôn đòi hỏi phải có đủ trình độ, năng lực, kinh nghiệm, phẩm chất đạo đức, uy tín, sức khỏe mới hoàn thành nhiệm vụ được giao. Việc kết hợp chặt chẽ nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên với xây dựng đội ngũ cán bộ, bảo đảm cho đội ngũ cán bộ, đảng viên có đủ khả năng quán triệt sâu sắc đường lối của Đảng, cụ thể hóa và vận dụng phù hợp tình hình nhiệm vụ đơn vị. Do vậy, tất yếu phải kết hợp chặt chẽ việc nâng cao chất lượng đảng viên với xây dựng đội ngũ cán bộ. Từ năm 2005 đến năm 2015, Đảng bộ thành phố Hà Nội đã thực hiện tốt một số nội dung sau:

Một là, *kết hợp công tác phát triển đảng với xây dựng đội ngũ cán bộ*. Đại hội Toàn quốc lần thứ XI của Đảng chủ trương: "Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ công tác cán bộ. Thực hiện tốt Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa; đổi mới tư duy, cách làm, khắc phục những yếu kém trong từng khâu của công tác cán bộ" [12, tr.261]. Trên cơ sở quan điểm của Đảng, Đảng bộ thành phố Hà Nội đã đẩy mạnh hơn nữa công tác cán bộ. Với mục đích trẻ hóa đội ngũ cán bộ, đảng viên, tính đến hết năm 2015, đã kết nạp được 8.000 trí thức, học sinh, sinh viên vào Đảng [13, tr.8].

Hai là, *thống nhất công tác quản lý cán bộ với quản lý, giáo dục rèn luyện đảng viên*. Để thống nhất trong quản lý cán bộ với quản lý, giáo dục rèn luyện đảng viên, Thành ủy đã Ban hành *Hướng dẫn quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ chủ chốt xã, phường, thị trấn thuộc diện quận, huyện, thị ủy quản lý* phù hợp với quy định. Quán triệt Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI (năm 2012), Thành ủy Hà Nội đã chỉ đạo cụ thể hóa nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách nhằm bảo đảm xác định rõ vị trí, vai trò và trách nhiệm của người đứng đầu trong quản lý cán bộ và đội ngũ đảng viên. Đồng thời, Thành ủy còn ban hành nhiều đề án quản lý công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ đảng viên có hiệu quả, bước đầu thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, được đào tạo bài bản, khoa học để trở thành các cán bộ kế cận trong tương lai.

Ba là, *nâng cao chất lượng và phát huy vai trò của tổ chức cơ sở đảng trong công tác xây dựng đội ngũ đảng viên*. Đảng bộ thành phố Hà Nội thường xuyên tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng; đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Nâng cao năng lực, hiệu quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh; khắc phục tình trạng dập khuôn máy móc, "bệnh" hình thức, chạy theo thành tích trong đánh giá, xếp loại tổ chức đảng và đảng viên. Thực tiễn triển khai thực hiện hiệu quả mô hình "chi bộ bốn tốt", "đảng bộ cơ sở bốn tốt" (hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị; chất lượng sinh hoạt tốt; đoàn kết, kỷ luật tốt; cán bộ, đảng viên tốt) đã đem lại kết quả tích cực trong xây dựng đội ngũ đảng viên của đảng bộ thành phố Hà Nội đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Những kinh nghiệm được đúc rút từ xây dựng đội ngũ đảng viên của Đảng bộ thành phố Hà Nội giai đoạn 2005-2015 cho thấy: Đảng bộ thành phố Hà Nội luôn nhận thức đúng đắn, kịp thời đề ra chủ trương xây dựng đội ngũ đảng viên phù hợp với thực tiễn. Trong chỉ đạo thực hiện luôn luôn chú trọng vào những khâu quan trọng, nhất là công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, quản lý, rèn luyện, phát triển đảng viên, giám sát, kỷ luật Đảng, bước đầu đã mang lại những chuyển biến tích cực trong xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên. Tuy nhiên, vẫn còn một số hạn chế cần sớm được khắc phục như: Một số tổ chức đảng cơ sở chưa nhận thức đầy đủ, toàn diện về chủ chương của Đảng. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng còn nặng về hình thức, phương pháp chưa đổi mới kịp thời nên vẫn còn tình trạng đảng viên vi phạm kỷ luật Đảng. Một bộ phận nhỏ chất lượng đảng viên chưa đáp ứng được yêu cầu và nhiệm vụ trong tình hình mới.

4. Kết luận

Những kinh nghiệm của Đảng bộ thành phố Hà Nội trong xây dựng đội ngũ đảng viên giai đoạn 2005-2015 đã để lại nhiều kinh nghiệm quý báu trong công tác xây dựng Đảng, không chỉ

có ý nghĩa về mặt lý luận, mà còn phản ánh được ý chí, khát vọng của nhân dân thủ đô Hà Nội, đáp ứng được yêu cầu của cách mạng Việt Nam trong thời đại mới. Đặc biệt từ khi Nghị quyết Hội nghị lần thứ Tư Ban chấp hành Trung ương khoá XII “Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ”, ngày 30/10/2016 thì những kinh nghiệm đó lại càng có giá trị đặc biệt trong việc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

TÀI LIỆU THAM KHẢO/ REFERENCES

- [1] K. H. Nguyen, "Nam Dinh City Party Committee builds grassroots organizations and team members," *Communist Review*, no. 10, pp. 44-48, 2006.
- [2] S. P. Tran, "Recognizing the ethical issue of cadres and collaborators in the documents of the 10th Party Congress," *The Journal of Philosophy*, vol. 5, no. 204, pp. 53-58, 2008.
- [3] V. T. Cao, "Some solutions to enhance the quality of public supervision of the ceremony cell," *Journal of Vietnam Communist Party's History*, no. 7, pp. 18-20, 2009.
- [4] D. H. Nguyen, "Improving the leadership and combat capacity of grassroots organizations and the quality of military officers and members," *Communist Review*, no. 7, pp. 99-102, 2011.
- [5] M. H. Duong, "Hanoi City Party Committee leads the training and fostering of cadres in the period of promoting industrialization and modernization," *Journal of Vietnam Communist Party's History*, vol. 4, no. 293, pp. 102-106, 2015.
- [6] Q. B. Nguyen, "Some solutions to screen and improve the quality of party members," *Journal of Party Building*, no. 4, pp. 85-89, 2019.
- [7] *Complete Works of Ho Chi Minh*, vol. 15, Truth National Political Publishing House, Hanoi, 2011.
- [8] Communist Party of Vietnam, *Documents of the 13th National Congress*. Truth National Political Publishing House, Hanoi, 2021.
- [9] *Complete Works of Ho Chi Minh*, vol. 6, Truth National Political Publishing House, Hanoi, 2011.
- [10] Hanoi Party Committee, *Resolution of the 15th Congress of Hanoi Party Committee*, Hanoi Party Committee Archives, 2010.
- [11] Communist Party of Vietnam, *Documents of the 10th National Congress*. Truth National Political Publishing House, Hanoi, 2006.
- [12] Communist Party of Vietnam, *Documents of the 11th National Congress*. Truth National Political Publishing House, 2011.
- [13] Hanoi Party Committee, Organizing Committee, *Summary report on Party building organization in 2015 and key directions and tasks in 2016*, Hanoi Party Committee Archives, 2016.