

IMPLEMENTATION OF POLICY WORK FOR OFFICERS IN THE MILITARY (2015 - 2020) - GUIDELINES AND RESULTS

Nguyen Dinh O

Political Academy - Ministry of National Defense

ARTICLE INFO		ABSTRACT
Received:	23/3/2023	Implementing policy work towards cadres is the basic content of party work and political work in the Vietnam People's Army, which plays a decisive role in the quality of combat readiness of units throughout the army. In the period 2015 - 2020, policy work for military cadres has been constantly renewed and perfected; the life of the majority of cadres has been improved. By historical method and logical method, combined with methods of synthesis, statistics, comparison, the article systematizes the guidelines of the Party Committee of the Army and evaluates outstanding results in policy work implementation for military officers from 2015 to 2020. Thereby, the article proposes some solutions to continue improving the quality of policy work implementation for military personnel in the coming time. The research results have confirmed the correctness of the guidelines and policies of the Party and State and the effectiveness of the leadership and direction of the Central Military Commission, the Ministry of National Defense and the General Department of Politics in the implementation of the policy work for military officers.
Revised:	15/5/2023	
Published:	15/5/2023	
KEYWORDS		
Party Committee of the Army		
Officers		
Guideline		
Policy work for cadres		
Result		

THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI CÁN BỘ TRONG QUÂN ĐỘI (2015 - 2020) - CHỦ TRƯỞNG VÀ KẾT QUẢ

Nguyễn Đình Ô

Học viện Chính trị, Bộ Quốc phòng

THÔNG TIN BÀI BÁO		TÓM TẮT
Ngày nhận bài:	23/3/2023	Thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ là một nội dung cơ bản của hoạt động công tác đảng, công tác chính trị trong Quân đội nhân dân Việt Nam, có vai trò quyết định đến chất lượng huấn luyện sẵn sàng chiến đấu của các đơn vị. Trong giai đoạn 2015 - 2020, công tác chính sách đối với cán bộ quân đội đã không ngừng được đổi mới và hoàn thiện; đời sống của đại bộ phận cán bộ được nâng lên. Bằng phương pháp lịch sử và phương pháp logic, kết hợp với phương pháp tổng hợp, thống kê, so sánh, bài viết hệ thống hóa những chủ trương của Đảng bộ Quân đội và đánh giá những kết quả nổi bật đã đạt được trong thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ quân đội từ năm 2015 đến năm 2020; qua đó, đưa ra một số giải pháp tiếp tục nâng cao chất lượng thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ quân đội trong thời gian tới. Kết quả nghiên cứu khẳng định sự đúng đắn trong những chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và sự hiệu quả trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, Tổng cục Chính trị trong thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ quân đội.
Ngày hoàn thiện:	15/5/2023	
Ngày đăng:	15/5/2023	
TỪ KHÓA		
Đảng bộ Quân đội		
Cán bộ		
Chủ trương		
Công tác chính sách đối với cán bộ		
Kết quả		

DOI: <https://doi.org/10.34238/tnu-jst.7556>

Email: nguyendinho89@gmail.com

1. Đặt vấn đề

Cán bộ quân đội là một bộ phận cán bộ của Đảng, Nhà nước hoạt động trong lĩnh vực quân sự, là ngành “lao động đặc biệt”, gắn liền với nhiều gian khổ, đổ máu, hi sinh, ngay cả trong thời bình. Với điều kiện huấn luyện sẵn sàng chiến đấu khắc nghiệt, trong mọi hoàn cảnh địa hình và thời tiết nên môi trường hoạt động quân sự có tác động, ảnh hưởng trực tiếp đến sức khỏe và tinh thần của đội ngũ cán bộ. Do tính chất đặc thù của lao động quân sự và yêu cầu ngày càng cao đối với nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới, đòi hỏi Đảng, Nhà nước phải thường xuyên quan tâm đến các chế độ chính sách đãi ngộ đối với đội ngũ cán bộ quân đội, tạo động lực mạnh mẽ cho đội ngũ cán bộ yên tâm công tác, gắn bó, xây dựng đơn vị, xây dựng Quân đội chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại, củng cố nền quốc phòng toàn dân vững chắc. Đồng thời, những chế độ, chính sách đãi ngộ xứng đáng sẽ góp phần giữ gìn và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao bổ sung vào hàng ngũ cán bộ quân đội. Nhận thức rõ vai trò, tầm quan trọng của thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ trong Quân đội, từ năm 2015 đến năm 2020, Đảng bộ Quân đội đã có nhiều chủ trương, giải pháp tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện, nhờ vậy công tác chính sách đối với cán bộ quân đội không ngừng được đổi mới, chất lượng và hiệu quả ngày càng cao. Qua đó, công tác chính sách đã góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ và gia đình, kịp thời động viên đội ngũ cán bộ quân đội yên tâm công tác, khắc phục những khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trong thời gian vừa qua, nghiên cứu về công tác chính sách đối với cán bộ trong và ngoài Quân đội đã có một số bài viết tiêu biểu. Trung tướng Đào Duy Minh [1], với cương vị Phó Chủ nhiệm Tổng cục Chính trị trực tiếp phụ trách chỉ đạo công tác chính sách trong toàn quân, đã có những đánh giá và chỉ rõ những thành tựu và hạn chế về công tác chính sách giai đoạn 2006 - 2011; đồng thời, chỉ ra các nguyên nhân chủ quan của những hạn chế thuộc về cấp ủy, chỉ huy các cơ quan, đơn vị và vai trò trách nhiệm của các cơ quan chính sách các cấp trong tham mưu, đề xuất chỉ đạo. Thượng tướng Mai Quang Phấn [2] khẳng định trong giai đoạn 2010- 2015, những thành tựu đạt được trong công tác chính sách đối với Quân đội là kết quả của việc quán triệt và thực hiện nghiêm các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, sự quan tâm, vào cuộc của các cấp ủy, chỉ huy các cấp trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện; tuy nhiên, do những nguyên nhân khách quan và chủ quan, công tác chính sách đối với Quân đội vẫn chậm được đổi mới và còn tồn tại một số hạn chế, bất cập. Tác giả Phan Hữu Dũng [3] chỉ ra thực trạng những bất cập trong trả lương đối với khu vực công và tình trạng “chảy máu chất xám” của đội ngũ cán bộ trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; qua đó, tác giả cũng đưa ra quan điểm, mục tiêu và nội dung định hướng cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức. Trung tướng Lê Văn Hân [4] đã tổng kết quá trình thực hiện công tác chính sách trong Quân đội qua các thời kỳ cách mạng, đã khẳng định sự lãnh đạo, chỉ đạo của Quân ủy Trung ương, Tổng cục Chính trị là nhân tố quyết định đến chất lượng của công tác chính sách trong Quân đội. Thượng tướng Đỗ Căn [5] trên cơ sở đánh giá thực trạng công tác chính sách, nhất là những hạn chế trong tổ chức thực hiện ở các đơn vị cơ sở đã đưa ra nhiều giải pháp thiết thực, trong đó đặc biệt coi trọng giải pháp nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho các cấp ủy, đội ngũ chỉ huy cấp cơ sở. Thượng tướng Võ Minh Lương [6] khẳng định công tác chính sách đối với cán bộ, chiến sĩ quân đội có vai trò quan trọng, tạo động lực to lớn trong xây dựng Quân đội vững mạnh toàn diện, củng cố quốc phòng, bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa. Đại tá Cao Xuân Thắng [7] khẳng định bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế là trụ cột của an sinh xã hội trong Quân đội, là một trong những nội dung cơ bản của công tác chính sách đối với cán bộ, chiến sĩ Quân đội, bảo đảm tốt việc chăm sóc sức khỏe và động viên mọi quân nhân yên tâm công tác, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Như vậy, các công trình đã đề cập đến sự cần thiết, vai trò, tầm quan trọng của việc thực hiện công tác chính sách đối với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ nói chung và cán bộ trong Quân đội nói riêng. Một số công trình đã chỉ rõ thực trạng và đề xuất các yêu cầu, giải pháp nâng cao chất lượng thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ trong Quân đội. Tuy nhiên, chưa có công trình

nào nghiên cứu, làm rõ chủ trương của Đảng bộ Quân đội về thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ trong những năm 2015 - 2020. Do vậy, bài viết sẽ tập trung trình bày các chủ trương thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ của Đảng bộ Quân đội trong giai đoạn lịch sử này thông qua hệ thống các nghị quyết, chỉ thị và văn bản có liên quan; khẳng định những kết quả đạt được; đồng thời đưa ra các giải pháp nâng cao chất lượng trong tổ chức, thực hiện các chính sách.

2. Phương pháp nghiên cứu

Bài viết sử dụng phương pháp lịch sử và phương pháp logic để làm rõ chủ trương và kết quả của Đảng bộ Quân đội trong thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ từ năm 2015 đến năm 2020. Ngoài ra, tác giả còn sử dụng phương pháp tổng hợp, đánh giá, thống kê, so sánh để thấy được sự phát triển trong nhận thức của Đảng bộ Quân đội về thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ, sử dụng phương pháp thống kê để làm rõ kết quả đạt được trong thực hiện các chính sách đó.

3. Kết quả nghiên cứu và bàn luận

3.1. Chủ trương của Đảng bộ Quân đội về thực hiện chính sách đối với cán bộ (2015 - 2020)

Giai đoạn 2015 - 2020, trên cơ sở các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, nhất là Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII (2016-2021) của Đảng và Nghị quyết số 26-NQ-TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ Bảy Ban Chấp hành trung ương Đảng lần thứ XII về *tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ*; yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội đáp ứng nhiệm vụ quân sự quốc phòng, bảo vệ Tổ quốc, Đảng bộ Quân đội đã xác định phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp trong thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ, nội dung được thể hiện trong *Báo cáo Chính trị của Quân ủy Trung ương tại Đại hội Đại biểu Đảng bộ Quân đội lần thứ X* (2015); Chỉ thị số 368-CT/QUTW ngày 12/6/2016 của Quân ủy Trung ương về *tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác chính sách đối với quân đội và hậu phương quân đội giai đoạn 2016-2020* và Nghị quyết số 109-NQ/QUTW ngày 11/02/2019 của Quân ủy Trung ương về *xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội, nhất là cấp chiến dịch, chiến lược đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới*.

Về *phương hướng*, Đảng bộ Quân đội khẳng định: “Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chính sách của Đảng, Nhà nước đối với cán bộ quân đội. Nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện hệ thống pháp luật về chính sách tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, chế độ ưu đãi đối với người có công trong Quân đội theo tiến trình cải cách chính sách tiền lương của Nhà nước” [8, tr.23-24]. Đồng thời, cấp ủy các cấp cần chủ động đề xuất ban hành và triển khai thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với những đối tượng làm nhiệm vụ đặc thù quân sự, nhiệm vụ mới, làm nhiệm vụ ở vùng sâu, vùng xa, biên giới, biên, đảo; chính sách giữ gìn, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ trong quân đội. Xây dựng Nghị định của Chính phủ về nhà ở chính sách và nhà ở công vụ cho Quân đội.

Đảng bộ Quân đội xác định 04 nhiệm vụ cụ thể trong công tác chính sách đối với cán bộ:

Một là, bám sát yêu cầu, nhiệm vụ, tình hình thực tiễn, chủ động nghiên cứu, đề xuất ban hành mới, sửa đổi, bổ sung và triển khai thực hiện tốt các chế độ, chính sách về tiền lương, phụ cấp, trợ cấp trong Quân đội.

Hai là, thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; quan tâm nâng cao chất lượng thực hiện chính sách an điều dưỡng, công tác khám, chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe đối với lực lượng tại ngũ, cán bộ quân đội nghỉ hưu.

Ba là, chủ động tạo nguồn quỹ đất, triển khai thực hiện có hiệu quả các dự án nhà ở chính sách, nhà ở xã hội, lồng ghép các chương trình hỗ trợ về nhà ở cho cán bộ đang công tác trong Quân đội, ưu tiên người có công, người có thành tích đặc biệt xuất sắc, có nhiều công lao, cống hiến, người có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở. Đẩy mạnh các hoạt động hỗ trợ gia đình các đối tượng làm nhiệm vụ nơi khó khăn, gian khổ và những trường hợp có hoàn cảnh đặc biệt, bị thiên tai, hoạn nạn, tai nạn rủi ro trên cơ sở các nguồn lực của các đơn vị và địa phương.

Bốn là, thực hiện tốt chính sách thôi phục vụ tại ngũ, chính sách đối với cán bộ xuất ngũ, các chế độ, chính sách góp phần chăm sóc đời sống cán bộ quân đội nghỉ hưu, nhất là cán bộ có nhiều công lao, cống hiến. Quan tâm, giải quyết tốt chế độ chính sách đối với cán bộ trong Quân đội mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh cần chữa trị dài ngày, bệnh tâm thần [9, tr.3].

Trên cơ sở chủ trương của Đảng bộ Quân đội, Bộ Quốc phòng, Tổng cục Chính trị và các cơ quan chức năng đã tham mưu cho Đảng, Nhà nước ban hành nhiều văn bản bổ sung các chế độ, chính sách cho đội ngũ cán bộ quân đội; đồng thời, triển khai các thông tư, hướng dẫn thực hiện thống nhất trong toàn quân. Nhờ đó, công tác chính sách đã góp phần đưa các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và Đảng bộ Quân đội đi vào thực tiễn, kịp thời động viên, khích lệ tinh thần đội ngũ cán bộ quân đội hăng hái trong thực hiện các nhiệm vụ được giao.

3.2. Kết quả thực hiện chính sách đối với cán bộ trong Quân đội (2015 - 2020)

Ngay sau khi các chủ trương của Quân ủy Trung ương, thông tư của Bộ Quốc phòng, chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng cục Chính trị về thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ quân đội được ban hành, cấp ủy, chỉ huy các cấp trong toàn quân đã tập trung quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc. Nhờ vậy, chất lượng thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ ngày càng được nâng lên, biểu hiện cụ thể trên các nội dung sau:

Một là, công tác lãnh đạo, chỉ đạo được cấp ủy cơ sở triển khai chặt chẽ, đồng bộ.

Các cấp ủy cơ sở đã triển khai xây dựng nghị quyết chuyên đề, chương trình hành động ở cấp mình, nhằm cụ thể hóa mục tiêu, yêu cầu, nội dung, giải pháp thực hiện phù hợp với đặc điểm tình hình, yêu cầu nhiệm vụ cơ quan, đơn vị. Đồng thời, cấp ủy các cấp đã lãnh đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phát huy vai trò của cơ quan truyền thông, các tổ chức trong Quân đội với nhiều hình thức, biện pháp giáo dục, định hướng tư tưởng, giải đáp về chế độ, chính sách phong phú, đa dạng, phù hợp với thực tiễn đơn vị và đối tượng cán bộ. Thông qua đó, công tác tuyên truyền, giáo dục đã góp phần làm cho các cấp, các ngành, các tổ chức, lực lượng nhận thức đầy đủ, sâu sắc hơn về các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, tạo sự đồng thuận của xã hội trong thực hiện công tác chính sách đối với Quân đội nói chung và đối với cán bộ quân đội nói riêng.

Hai là, các chế độ chính sách đối với cán bộ được đề xuất bổ sung, hoàn thiện kịp thời.

Trên cơ sở bám sát tình hình thực tiễn và yêu cầu, nhiệm vụ Quân đội trong điều kiện mới, các cơ quan chức năng đã tích cực, chủ động nghiên cứu, đề xuất ban hành mới, sửa đổi, bổ sung các chế độ, chính sách đối với cán bộ tại ngũ, chú trọng nghiên cứu, đề xuất chế độ tiền lương, phụ cấp và chính sách bảo hiểm xã hội theo Nghị quyết Hội nghị lần thứ Bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XII; chế độ chính sách đối với lực lượng mới, chế độ đặc thù; lực lượng làm nhiệm vụ ở các địa bàn chiến lược, vùng sâu, vùng xa, biên giới, biển đảo, quốc tế như: lực lượng tham gia gìn giữ hòa bình của Liên hợp quốc; Tác chiến không gian mạng; Kiểm ngư do Bộ Quốc phòng quản lý; Dân quân tự vệ, Dự bị động viên... Cùng với đó, chế độ, chính sách đối với cán bộ thôi phục vụ tại ngũ tiếp tục được sửa đổi, bổ sung; nhất là chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm; chính sách phục vụ chủ trương tinh giảm biên chế, chính sách phục vụ Đề án tái cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp quân đội.

Ba là, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chính sách chung đối với cán bộ và gia đình cán bộ được thực hiện có hiệu quả.

Chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và công tác thu, nộp, quản lý, sử dụng quỹ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế được thực hiện chặt chẽ, minh bạch, đúng quy định của pháp luật. Từ năm 2015 đến năm 2020, Đảng bộ Quân đội đã giải quyết chế độ hưu chí cho 20.460 trường hợp; thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội đối với 136.416 trường hợp phục viên, xuất ngũ; cấp mới và chốt sổ bảo hiểm xã hội cho 119.005 trường hợp, cấp 6.452.224 thẻ bảo hiểm y tế; đề bạt quân hàm, nâng lương chính sách cho 14.360 đồng chí; giám định và điều trị bệnh hiểm nghèo, bệnh cần điều trị dài ngày, bệnh tâm thần cho 2196 đồng chí; tổ chức nghỉ dưỡng cho 1.007.507 lượt cán bộ và thân nhân; 36 đoàn tham quan, nghỉ dưỡng ở nước ngoài [10, tr.2].

Các chế độ, chính sách đối với gia đình cán bộ được thực hiện chu đáo, kịp thời, góp phần chăm lo ngày càng tốt hơn đời sống thân nhân cán bộ, nhất là gia đình các đối tượng làm nhiệm vụ tại địa bàn khó khăn, gian khổ, vùng sâu, vùng xa, biên giới, biên đảo và những trường hợp có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Chính sách nhà ở đối với cán bộ được quan tâm với nhiều loại hình (nhà công vụ, nhà ở chính sách, nhà ở xã hội,...). Nhiều gia đình được bố trí nhà ở công vụ hoặc mua nhà ở với giá hợp lý, góp phần quan trọng củng cố hậu phương, động viên cán bộ yên tâm công tác, phấn đấu, phục vụ quân đội lâu dài. Từ năm 2015 đến năm 2020, toàn quân triển khai 203 dự án nhà ở công vụ, tạo lập được 11.974 căn hộ; các đơn vị trong toàn quân đã hoàn thành 08 dự án nhà ở với quy mô 3.196 căn hộ; tham gia dự án nhà ở chính sách cho 6.172 đồng chí, dự án nhà ở xã hội cho 2.033 đồng chí; theo thống kê, đến năm 2020, chính sách về nhà ở trong Quân đội đã đáp ứng được gần 25% nhu cầu của đội ngũ cán bộ quân đội [10, tr.2].

Tuy nhiên, bên cạnh những thành tựu đã đạt được, việc thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ quân đội giai đoạn 2015 - 2020 còn bộc lộ một số hạn chế. Việc nghiên cứu, đề xuất với Đảng, Nhà nước ban hành một số chế độ, chính sách đối với cán bộ còn chưa kịp thời, chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn hoạt động quân sự. Công tác phổ biến, quán triệt, tuyên truyền về chính sách đối với cán bộ ở một số đơn vị chưa toàn diện, tính hiệu quả chưa cao. Kết quả thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ trong Quân đội có mặt còn thiếu sót, bất cập; đời sống cán bộ, nhất là ở vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo còn nhiều khó khăn.

Những hạn chế trên xuất phát từ những nguyên nhân khách quan và chủ quan. Giai đoạn 2015 - 2020, mặc dù, kinh tế - xã hội của đất nước phát triển, tuy nhiên tình hình thiên tai, dịch bệnh diễn biến hết sức phức tạp, gây thiệt hại và tác động đến mọi lĩnh vực của đời sống xã hội, nhất là tiến trình thực hiện các chính sách xã hội. Đối tượng chính sách cán bộ trong Quân đội rất đa dạng, phong phú, đóng quân ở các địa bàn trọng điểm, khó khăn, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo,... ảnh hưởng không nhỏ đến việc tổ chức, thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ. Bên cạnh đó, cấp ủy, chỉ huy một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa thực sự quan tâm đúng mức trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ; chưa có nhiều hình thức, biện pháp trong phổ biến, quán triệt, hướng dẫn, phối hợp thực hiện chế độ, chính sách. Cơ quan chính sách và đội ngũ cán bộ làm công tác chính sách ở một số đơn vị chưa chủ động nghiên cứu, nâng cao trình độ, nắm bắt tình hình để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn.

3.3. Một số giải pháp nâng cao chất lượng thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ quân đội trong thời gian tới

Một là, tiếp tục quán triệt sâu sắc các quan điểm, đường lối của Đảng, sự lãnh đạo, chỉ đạo của Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, Tổng cục Chính trị; phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, người chỉ huy, chính ủy, chính trị viên các cấp trong thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ

Đây vừa là giải pháp, vừa là nội dung có tính nguyên tắc, có vị trí, vai trò quan trọng hàng đầu, mang tính quyết định đến chất lượng, hiệu quả thực hiện công tác chính sách trong quân đội. Quá trình thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ quân đội phải luôn bám sát và quán triệt sâu sắc các quan điểm, đường lối của Đảng, Nghị quyết, chỉ thị, quy định của Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, sự chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng cục Chính trị; chủ động xác định các chủ trương, biện pháp, hoàn thiện các quy chế, quy định, xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể, sát thực, tạo cơ sở chính trị, pháp lý rộng rãi, vững chắc. Đồng thời, phát huy vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, chỉ huy, đặc biệt là đội ngũ chính ủy, chính trị viên trong lãnh đạo, chỉ đạo ở tất cả các khâu, các bước của việc thực hiện chính sách, từ việc triển khai, quán triệt chủ trương của trên đến việc xác lập, xét duyệt, chi trả chế độ, chính sách cho các đối tượng thụ hưởng. Huy động lực lượng, nguồn lực cả trong và ngoài quân đội trong việc nghiên cứu, tổ chức thực hiện và giám sát việc thực chính sách nhằm không ngừng phát huy mọi tiềm năng, đề xuất và tổ chức thực hiện nghiêm túc, kịp thời, chính xác các chính sách đối với cán bộ quân đội.

Hai là, thường xuyên bám sát tình hình thực tiễn, yêu cầu nhiệm vụ, đề xuất chính sách kịp thời, giải quyết hài hòa mối quan hệ giữa nghĩa vụ và quyền lợi của các đối tượng cán bộ quân đội

Thực hiện tốt giải pháp này có ý nghĩa hết sức quan trọng, bảo đảm cho các chế độ, chính sách hướng vào các nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đối tượng; giải quyết hài hòa mối quan hệ giữa nghĩa vụ và quyền lợi của cán bộ nhằm tạo ra động lực thực hiện nhiệm vụ chính trị của quân đội và đất nước. Việc thực hiện chính sách đối với cán bộ phải trên cơ sở bám sát tình hình thực tiễn, các vướng mắc phát sinh, đề kịp thời nghiên cứu, đề xuất ban hành mới hoặc sửa đổi, bổ sung phù hợp, đồng bộ. Quá trình này phải có sự kết hợp, thực hiện tốt cả hai mặt: giữa công tác nghiên cứu xây dựng chính sách và tổ chức thực hiện chính sách; giữa chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho mọi đối tượng cán bộ và cơ chế thực hiện nhằm tạo ra động lực thực hiện nhiệm vụ của quân đội và đất nước. Đặc biệt, phải có nhận thức đúng, có kế hoạch một cách thống nhất, khoa học và tổ chức thực hiện thắng lợi kế hoạch đó; phải dự báo được những bất cập phát sinh và có phương án chủ động giải quyết một cách phù hợp.

Ba là, phát huy sức mạnh tổng hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, lực lượng và toàn dân trong thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ

Thực hiện công tác chính sách trong Quân đội nói chung và công tác chính sách đối với cán bộ quân đội nói riêng là trách nhiệm của xã hội và tình cảm của mọi tầng lớp nhân dân. Vì vậy, cần huy động mọi nguồn lực của xã hội, các tổ chức, cá nhân và tình cảm của nhân dân cùng tham gia thực hiện, với phương châm ngày càng mở rộng xã hội hóa chính sách và công tác chính sách. Trong giai đoạn hiện nay, để tạo nên sức mạnh tổng hợp trong quá trình lãnh đạo thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ quân đội đòi hỏi các chủ trương, chính sách cần quy định rõ trách nhiệm của các cấp, các ngành, các đoàn thể và của mỗi đơn vị quân đội. Nhận thức đầy đủ đặc điểm, yêu cầu nhiệm vụ, từ đó có giải pháp phù hợp, phát huy hiệu quả các nguồn lực xã hội trong triển khai thực hiện các chính sách, nhất là quan tâm thực hiện chính sách nhà ở, đất ở đối với cán bộ và gia đình cán bộ theo Luật Sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam 2014.

Bốn là, tiếp tục bổ sung, hoàn thiện các chính sách đối với cán bộ công tác ở các địa bàn khó khăn, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo

Thực tiễn tổ chức và hoạt động của Quân đội cho thấy, các chế độ, chính sách đặc thù quân sự chưa thu hút, động viên, khuyến khích các lực lượng làm nhiệm vụ ở những địa bàn khó khăn, gian khổ. Đời sống vật chất và tinh thần của đại đa số cán bộ công tác tại các địa bàn vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo còn rất nhiều khó khăn. Do vậy, nghiên cứu, đề xuất thực hiện chế độ, chính sách đãi ngộ với họ cần được thực hiện thường xuyên, có kế hoạch thống nhất; đồng thời, không ngừng bổ sung, hoàn thiện phù hợp với sự phát triển của tình hình. Cùng với các chế độ chính sách về tiền lương, phụ cấp, cần bổ sung các chính sách về đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm chức vụ, đề bạt quân hàm và các chính sách khen thưởng, động viên kịp thời. Bên cạnh đó, Đảng, Nhà nước và Quân đội cần tiếp tục quan tâm xây dựng cơ sở vật chất, doanh trại, trang thiết bị phục vụ nhu cầu cuộc sống cho các đơn vị đóng quân ở địa bàn trọng yếu, chiến lược, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo; có chính sách khuyến khích, hỗ trợ đội ngũ cán bộ hợp lý hóa gia đình lại các địa bàn đóng quân.

Năm là, luôn chăm lo xây dựng, kiện toàn cơ quan chính sách và đội ngũ cán bộ chính sách chuyên trách đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

Để đảm bảo cho việc xây dựng cơ quan và đội ngũ cán bộ chính sách đạt được kết quả, phải xuất phát từ yêu cầu và tình hình nhiệm vụ của Quân đội. Cấp ủy, chỉ huy các cấp cần quan tâm kiện toàn tổ chức, biên chế, tinh gọn nhưng đồng thời phải nâng cao chất lượng đội ngũ; ưu tiên đối với những vùng, những đơn vị làm nhiệm vụ khó khăn, phức tạp. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác chính sách “vừa hồng vừa chuyên”; có nhiều biện pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chính sách phù hợp với yêu cầu, tình hình nhiệm vụ của từng cấp. Đổi mới quan điểm đánh giá, lựa chọn, sử dụng đúng đội ngũ cán bộ chính sách nhằm tạo ra động lực mới để mỗi người yên tâm, hoàn thành tốt hơn các nhiệm vụ được giao. Đồng thời, mỗi cán bộ, nhân viên làm công tác chính sách cần nêu cao tinh thần trách nhiệm, tích cực tu dưỡng, rèn luyện theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực sự cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, coi đó là bản phận, trách

nhiệm, tình cảm đối với cán bộ quân đội, lực lượng nòng cốt, quyết định chất lượng nhiệm vụ quân sự, quốc phòng, bảo vệ Tổ quốc.

4. Kết luận

Thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ là một nội dung, giải pháp cơ bản góp phần giữ gìn đội ngũ cán bộ và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao cho Quân đội. Trong những năm qua, nhờ có chủ trương đúng đắn của Đảng, Nhà nước, Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, sự vào cuộc của các ban ngành, cấp ủy, chính quyền địa phương đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng tổ chức, thực hiện công tác chính sách đối với cán bộ quân đội. Qua đó, góp phần củng cố niềm tin, động viên, khích lệ tinh thần đội ngũ cán bộ quân đội yên tâm công tác, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ huấn luyện sẵn sàng chiến đấu và các nhiệm vụ khác được giao. Trong thời gian tới, tình hình thế giới, khu vực tiếp tục có những diễn biến phức tạp, yêu cầu xây dựng Quân đội cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại có sự phát triển mới. Thực tiễn đó đòi hỏi cần phải phát huy hơn nữa giá trị của những yếu tố cấu thành sức mạnh Quân đội và hậu phương quân đội; trong đó, tiếp tục hoàn thiện, bổ sung hệ thống các chính sách đối với Quân đội nói chung và đối với cán bộ quân đội nói riêng là một trong những giải pháp quan trọng và thiết thực.

TÀI LIỆU THAM KHẢO/ REFERENCES

- [1] D. M. Dao, "Strengthening leadership and directing policy work towards the Army and its rear," *National Defence Journal*, no. 2, pp. 10-13, 2011.
- [2] Q. P. Mai, "Strengthening the leadership and direction of policy work for the Army and its rear," *National Defence Journal*, no. 7, pp. 7-10, October 7, 2015.
- [3] H. D. Phan, "Wage policy for civil servants and public employees - Current status and orientation for reform," *Communist Review*, no. 903, pp. 61-66, 2018.
- [4] V. H. Le, "Experience in directing policy work in the Army of the General Department of Politics," *e-National Defence Journal*, December 20, 2019. [Online]. Available: <http://tapchiquptd.vn>. [Accessed March 15, 2023].
- [5] C. Do, "The whole Army promotes the implementation of policy work towards the Army and its rear," *National Defence Journal*, no. 7, pp. 10-14, 2021.
- [6] M. L. Vo, "The whole Army well implements the policy of the Army and its rear in the new situation," *National Defence Journal*, no. 7, pp. 3-7, 2022.
- [7] X. T. Cao, "Development of social insurance and health insurance policies - the mainstay of social security in the Army," *National Defence Journal*, no. 1, pp. 53-55, 2023.
- [8] Central Military Commission, *Political Report of the Central Military Commission at the 10th Congress of the Military Party Committee*, 2015.
- [9] Central Military Commission, *Directive No.368-CT/QUTW dated June 12, 2016, on strengthening leadership and direction of policy work for the army and army rear in the 2016-2020 period*, 2016.
- [10] Department of Personnel - General Department of Politics of the People's Army of Vietnam, *Report No. 1690/BC-CB dated August 27, 2020, on the results of the implementation of Directive No. 368-CT/QUTW dated June 12, 2016 of the Central Military Commission on strengthening leadership and direction of policy work for the army and army rear in the 2016-2020 period*, 2020.
- [11] Central Military Commission, *Resolution No. 109-NQ/QUTW dated February 11, 2019 on building the contingent of Army officers, especially at the campaign and strategic levels to meet mission requirements in the new situation*, 2019.
- [12] Communist Party of Vietnam, *Resolution No. 27-NQ/TW dated May 21, 2018 of the 12th Party Central Committee on reforming the salary policy for civil servants, public employees, armed forces Pages and employees in enterprises*, 2018.
- [13] Communist Party of Vietnam, *Resolution No. 28-NQ/TW dated May 23, 2018 of the 12th Party Central Committee on reforming social insurance policies*, 2018.